

	<p style="text-align: center;">COMUNE DI COLLESANO</p> <p style="text-align: center;"><i>Città Metropolitana di Palermo</i> Via Vittorio Emanuele n° 2 – CAP 90016 Pec: protocollo.comunecollesano@pec.it Peo: protocollo@comune.collesano.pa.it Tel. 0921-661158 / 0921-782305 C.F.: 82000150829 - P.IVA: 02790570820</p> <p style="text-align: center;">AREA AMMINISTRATIVA - SOCIO ASSISTENZIALE</p> <p style="text-align: center;">Servizio 2 - Risorse Umane - Contratti</p>	
---	--	---

AVVISO PUBBLICO

selezione per le progressioni orizzontali
per i dipendenti appartenenti alle categorie "B" - "C " e "D".

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - SOCIO ASSISTENZIALE
SERVIZIO RISORSE UMANE**

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

VISTI, in particolare:

- l'art.12 che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica;
- l'art. 16 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATE:

- la deliberazione della G.C. n. 104 del 14/12/2022 Immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione a firmare il CDI – PARTE ECONOMICA – per l'Anno 2022, del personale non dirigente del Comune di Collesano;
- la deliberazione della G.C. N. 74 del 21/9/2022, Immediatamente esecutiva, ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZIO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022.";

VISTO il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione “;

PRESO ATTO che la Delegazione trattante del 16/11/2022 nella ripartizione del Fondo relativa all'anno 2022 ha destinato l'importo di parte stabile di € 11.000,00 per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali del 50% del personale a tempo indeterminato avente titolo a parteciparvi e appartenente alle Categorie "B" e "C" e "D";

VISTO l'art. 12 – Criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni Economiche, del CDI - PARTE NORMATIVA - Triennio 2019-2021 nel quale sono indicati i criteri e le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa - Socio Assistenziale nr 1094 del 15/12/2022 con la quale è stata indetta la presente selezione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022, con relativo avviso, riservate ai dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo del Comune di Collesano;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite secondo la metodica valutativa al 50% del personale in servizio, appartenente alle categorie "B" e "C" e "D", sulla base della media del punteggio ottenuto sulla valutazione del triennio precedente alla progressione economica e all'anzianità nella Categoria di appartenenza;

RENDE NOTO

L'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria - PEO-riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Collesano appartenenti alle categorie "B", "C" e "D".

1. POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Le nuove progressioni orizzontali verranno effettuate al 50% del personale in servizio al 31/12/2021:

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 31/12/2021	NUMERO POSIZIONI MESSE A SELEZIONE
B	18	9
C	20	10
D	1	1
Totale posizioni messe a selezione		20

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLE SELEZIONI

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. i dipendenti in servizio **a tempo indeterminato** nell'ente che alla data del 31/12/2021 abbiano maturato un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica in godimento, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, vengono considerati utili i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente stesso, presso il medesimo ente e nella categoria di appartenenza.
2. Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
3. Non può partecipare alle progressioni il/la dipendente al/alla quale sono state irrogate sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente;
4. Non può partecipare alle progressioni il/la dipendente in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio della procedura di selezione per l'attribuzione della P.E.O.

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini delle progressioni economiche, sono valutati i seguenti fattori:

- **Media delle ultime tre** valutazioni individuali annuali conseguite nel triennio precedente cui si riferisce la progressione economica (2019-2020-2021);

Non saranno ammessi a selezione i dipendenti che, nell'ultimo triennio di riferimento, non abbiano ottenuto almeno la media di 60/100 dei punteggi di valutazione.

- **Anzianità nella categoria di appartenenza.**

Ai fini della graduatoria, ai sensi dell'art. 12 CDI 2019/2021 comma 2 lett. g), si individuano le seguenti fasce di punteggio:

FASCIA	MEDIA VALUTAZIONE TRIENNIO PRECEDENTE
1^	95-100
2^	90-94
3^	80-89
4^	60-79

A ciascuna fascia è attribuito il seguente punteggio:

1^ fascia = 20 punti
2^ fascia = 15 punti
3^ fascia = 10 punti
4^ fascia = 5 punti

- **Esperienza acquisita e maturata** nella categoria di riferimento nella misura massima di 20 punti, così calcolati:

- 0,7 punti per ogni anno e per i primi 10 anni a ritroso;
- 1,3 punti per ogni anno e per i secondi 10 anni;

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art.2, devono presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso.

La domanda deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Collesano **entro e non il termine perentorio delle ore 12:00 del 16 gennaio 2023.**

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al servizio Risorse Umane secondo le seguenti modalità: - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune; - tramite PEC, al seguente indirizzo protocollo.comunecollesano@pec.it con il seguente oggetto "*Selezione per attribuzione*

delle progressioni economiche orizzontali 2022".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma (autografa o digitale) per le quali non è richiesta l'autenticazione, in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

I candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- I propri dati anagrafici;
- di avere maturato alla data del 31/12/2021, il requisito di permanenza nel Comune di COLLESANO e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- di prestare servizio in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende (.....) e di avere maturato alla data del 31/12/2021, il requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- il punteggio ottenuto quale valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica (2019-2020-2021) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- di avere maturato alla data del 31/12/2021 il requisito di anzianità nella categoria, espressa in anni, mesi e giorni;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente;
- di non trovarsi in stato di sospensione cautelare ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;

In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, vengono considerati utili i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente nella categoria di appartenenza, pertanto il/ la

dipendente è tenuto ad indicare il periodo dal/al in servizio a tempo determinato.

Documentazione da allegare:

- fotocopia documento d'identità in corso di validità.

6. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione di un'unica graduatoria per categoria "B" e "C" in base al punteggio ottenuto.

Il punteggio complessivo è calcolato come definito dall'art. 3 del presente avviso.

Gli esiti finali saranno approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa - Socio Assistenziale, pubblicati all'Albo Pretorio on-line oltre che nel sito web istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso e portati a conoscenza dei singoli richiedenti da parte del Responsabile Servizio Personale e diventa definitiva **dopo 10 giorni** dalla comunicazione.

Avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare **entro 10 giorni** dalla comunicazione, una motivata richiesta di riesame della sua posizione.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

7. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1° gennaio 2022.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs 196/2003 e del GDPR 679/2016 i dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica e saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del servizio Risorse Umane – sig.ra Giacomina Gargano.

10. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Collesano, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – nell'apposita sottosezione Bandi concorso e all'Albo pretorio on-line per 30 (trenta) giorni.

Esso verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo e-mail.

11.NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nell'Art. 12 - del C.D.I. - PARTE NORMATIVA- triennio 2019-2021, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Collesano, 16/12/2022.

Il Responsabile del Procedimento

Giacoma Gargano

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Avv. Antonella Porcello